

# Univerzita Karlova

## Opatření rektora č. 28/2021

- Název:

**Rámcové principy kariérního rozvoje akademických a vědeckých pracovníků  
a lektorů na Univerzitě Karlově**

- Gesce:

**Kancelář rektora a personální odbor RUK**

- Účinnost:

**1. července 2021**

# **Rámcové principy kariérního rozvoje akademických a vědeckých pracovníků a lektorů na Univerzitě Karlově**

## **Čl. 1**

### **Úvodní ustanovení**

Tyto Rámcové principy kariérního rozvoje akademických a vědeckých pracovníků a lektorů na Univerzitě Karlově (dále jen „Principy kariérního rozvoje“) poskytují celouniverzitní rámec, ve kterém se mohou fakulty a další součásti pohybovat, a systém nastavit specificky pro obory, ve kterých realizují studijní programy a vykonávají výzkum. Zaměstnancům poskytují Principy kariérního rozvoje jasný výhled jejich kariérního postupu a možností dalšího kariérního směřování.

## **Čl. 2**

### **Principy kariérního rozvoje**

Principy kariérního rozvoje jsou přílohou tohoto opatření.

## **Čl. 3**

### **Povinnosti fakult a dalších součástí**

1. Děkaní a ředitelé fakult a dalších součástí univerzity, na kterých jsou zařazeni akademičtí a vědečtí pracovníci a lektori, stanoví svým opatřením další podrobnosti v souladu s tímto opatřením rektora.
2. Opatření děkanů a ředitelů podle odstavce 1 budou vydána s účinností nejpozději k 1. červenci 2022.

## **Čl. 4**

### **Přechodné ustanovení**

Pro stávající zaměstnance se toto opatření rektora a opatření děkanů a ředitelů podle čl. 3 odst. 1 použijí přiměřeně.

## **Čl. 5**

### **Závěrečná ustanovení**

1. Toto opatření bylo projednáno Akademickým senátem Univerzity Karlovy dne 25. června 2021.
2. Toto opatření nabývá účinnost dnem 1. července 2021.

V Praze dne 28. června 2021

prof. MUDr. Tomáš Zima, DrSc., MBA