

*Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 6. června 2007 pod čj. 15 302/2007-30 změnu Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Karlovy v Praze.*

.....  
*doc. Ing. V. Vinš, CSc.*  
*ředitel odboru vysokých škol*

---

## **ZMĚNA**

### **VNITŘNÍHO MZDOVÉHO PŘEDPISU**

### **UNIVERZITY KARLOVY V PRAZE**

*Akademický senát Univerzity Karlovy*  
*se podle § 9 odst. 1 písm. b) a § 17 odst. 1 písm. c) zákona č. 111/1998 Sb.,*  
*o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách),*  
*usnesl na této změně Vnitřního mzdového předpisu:*

#### Čl. 1

Vnitřní mzdový předpis Univerzity Karlovy v Praze se mění takto:

1. V čl. 2 odst. 1 větě druhé se za slova „příplatek za zastupování“ a čárku vkládají slova „příplatek za práci přesčas, příplatek za práci ve svátek“ a čárka a slova „zvláštní příplatek“ se nahrazují slovy „příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí“.
2. V čl. 2 odst. 2 se za slovem „pohotovost“ čárka a slova „příplatek za práci přesčas, příplatek za práci ve svátek“ zrušují.
3. V čl. 2 odst. 3 se slova „minimální mzdový tarif“ nahrazují slovy „nejnižší úroveň zaručené mzdy“.
4. V čl. 2 odst. 3 poznámky pod čarou znějí:  
<sup>1)</sup> § 111 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce a nařízení vlády č. 567/2006 Sb.  
<sup>1a)</sup> § 112 zákoníku práce a nařízení vlády č. 567/2006 Sb.
5. V čl. 3 odst. 1 větě druhé se za slova „složek mzdy“ doplňují slova „s výjimkou příplatku za práci přesčas, příplatku za práci o sobotách a nedělích, příplatku za noční práci a odměn“.
6. V čl. 3 odst. 1 větě třetí se číslovka „10“, čárka, číslovka „13“ a čárka zrušují.
7. V čl. 3 odst. 1 se předposlední a poslední věta zrušuje.
8. V čl. 5 odst. 6 větě druhé se za slova „stanoví“ vkládají slova „zákon č. 262/2006 Sb.“ a čárka.
9. V čl. 8 odstavec 3 zní: „3. Osobní příplatek je přiznáván na dobu nejméně šesti měsíců

a nejvýše jednoho roku na základě hodnocení, které provádí příslušný vedoucí pracovník; pracovníkům zařazeným do mzdových tříd AP2, AP3, AP4, VP2 a L2 lze osobní příplatek přiznat na dobu delší, nejvíce však na tři roky.“

10. Článek 9 včetně nadpisu a poznámky pod čarou zní:

„Čl. 9

Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí

1. Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí náleží pracovníkovi, který vykonává pracovní činnosti ve ztíženém pracovním prostředí, ve kterém je výkon práce spojen s mimořádnými obtížemi vyplývajícími z vystavení účinkům ztěžujícího vlivu a z opatření k jejich snížení nebo odstranění.
2. Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí náleží pracovníkovi ve výši a za podmínek stanovených v souladu se zákoníkem práce a zvláštním předpisem<sup>2)</sup> v kolektivní smlouvě.
3. Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí lze poskytnout i pracovníkům vykonávajícím činnosti, které jsou z hlediska rizika ohrožení života nebo zdraví pracovníka srovnatelné s činnostmi uvedenými v odstavci 1.“

<sup>2)</sup> Nařízení vlády ČR č. 567/2006 Sb.

11. V čl. 10 odst. 2 se slova „nejméně 25 % průměrného výdělků připadajícího na dobu, po kterou byla práce přesčas konána“ nahrazují slovy „stanovené v souladu se zákoníkem práce v kolektivní smlouvě“.
12. V čl. 11 odst. 1 větě třetí se slova „nejméně ve výši průměrného výdělků“ zrušují a za slova „náhradního volna“ se doplňuje čárka a slova „a to ve výši stanovené v souladu se zákoníkem práce v kolektivní smlouvě“.
13. V čl. 11 odst. 2 se čárka a slova za slovy „v důsledku svátku“ zrušují.
14. V čl. 11 se odstavec 3 zrušuje.
15. V čl. 12 se slova „zvláštním právním předpisem<sup>2)</sup>“ nahrazují slovy „v souladu se zákoníkem práce v kolektivní smlouvě“.
16. V čl. 13 odst. 1 větě první se slova „lze poskytnout vedle dosažené mzdy příplatek“ nahrazují slovy „se poskytuje příplatek ve výši stanovené v souladu se zákoníkem práce v kolektivní smlouvě“ a věta druhá se zrušuje.
17. V čl. 13 odst. 2 se za slova „příslušného mzdového tarifu“ doplňuje čárka a slova „nejméně však ve výši podle odstavce 1“.
18. Článek 16 se zrušuje.
19. V čl. 17 odst. 5 za slova „Výše další mzdy je“ vkládají slova „shodná s výší přiznané smluvní mzdy, nebo je“, slovo „zvláštního“ se zrušuje a před slova „a osobního příplatku“ se vkládají slova „za práci ve ztíženém pracovním prostředí“.
20. V čl. 18 písm. a) se slovo „výkonu“ nahrazuje slovem „úkolů“.
21. V čl. 18 písm. c) se slovo „živelným“ nahrazuje slovem „jiným živelným“.
22. V čl. 18 písm. d) se slova „podle zvláštních předpisů“ zrušují.
23. V čl. 18 písm. e) se slova „dotace podle zvláštních předpisů“ nahrazují slovy „příspěvek nebo dotaci“.

24. V čl. 18 písm. f) se slova „různých projektů včetně zahraničních“ nahrazují slovy „projektů, včetně zahraničních, v rámci hlavních činností univerzity (čl. 2 odst. 1 až 5 statutu univerzity) a souvisejících prací“.
25. V čl. 18 písm. g) se slovo „fakulty“ doplňují slova „nebo další součástí“.
26. V čl. 19 se odstavec 1 zrušuje.
- Dosavadní odstavce 2 a 3 se označují jako odstavce 1 a 2.
27. V čl. 19 odst. 1 se slova „nařízené nebo dohodnuté“ zrušují a slova „15 % průměrného hodinového výdělku, a jde-li o den pracovního klidu, ve výši 25 % průměrného hodinového výdělku“ se nahrazují slovy „stanovené v souladu se zákoníkem práce v kolektivní smlouvě“.
28. V čl. 20 se za slova „ve výši“ vkládají slova „přiznané smluvní mzdy, nebo ve výši“.
29. V čl. 22 se za slova „provést jen“ vkládají slova „v případech stanovených v zákoníku práce“ a slova „na základě dohody o srážkách ze mzdy nebo z důvodů stanovených zákonem<sup>3a)</sup> bez souhlasu pracovníka“ včetně poznámky pod čarou č. 3a se zrušují.
30. V čl. 23 se slova „zvláštní předpis<sup>4)</sup>“ včetně poznámky pod čarou č. 4 nahrazují slovy „zákoník práce“.
31. V čl. 24 odst. 1 se slova „§ 4a zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, v platném znění“ nahrazují slovy „§ 110 zákoníku práce“.
32. Příloha č. 1 včetně nadpisu zní:

**„Tarifní rozpětí mzdových tříd  
pro akademické a vědecké pracovníky**

Mzdová třída	AP1	AP2	AP3	AP4
<b>dolní hranice (v Kč)</b>	16 000	19 000	23 000	28 000
	až	až	až	až
<b>horní hranice (v Kč)</b>	23 000	27 000	32 000	38 000

Mzdová třída	L1	L2	VP1	VP2
<b>dolní hranice (v Kč)</b>	15 000	20 000	17 000	22 000
	až	až	až	až
<b>horní hranice (v Kč)</b>	22 000	28 000	24 000	31 000

**Tarifní rozpětí mzdových tříd**

**pro hospodářsko - správní, technické a odborné pracovníky  
a pro dělníky, obslužné pracovníky a obchodně provozní pracovníky**

<b>Mzdová třída</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>
<b>dolní hranice (v Kč)</b>	min. mzda <sup>1</sup>	min. mzda <sup>1</sup> +1100	min. mzda <sup>1</sup> +1400	10 500	11 000	12 000	14 000	16 000	18 000	20 000
	až	až	až	až	až	až	až	až	až	až
<b>horní hranice (v Kč)</b>	min. mzda <sup>1</sup> +1100	min. mzda <sup>1</sup> +2500	min. mzda <sup>1</sup> +3000	13 500	15 000	17 000	21 000	24 000	26 000	28 000

**Čl. 2**

**Přechodné ustanovení**

1. Rektor, děkani a ředitelé dalších součástí uvedou v mezích své působnosti mzdové tarify pracovníků do souladu s přílohou č. 1 Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Karlovy v Praze (dále jen „předpis“) nejpozději k 1. prosinci 2007. Do provedení této úpravy zůstává mzdový tarif pracovníka touto změnou předpisu nedotčen.
2. Osobní příplatky přiznané před účinností této změny předpisu zůstávají nedotčeny.

**Čl. 3**

1. Tato změna předpisu byla schválena Akademickým senátem Univerzity Karlovy v Praze (dále jen „univerzita“) dne 25. května 2007.<sup>1)</sup>
2. Tato změna předpisu nabývá platnosti dnem registrace Ministerstvem školství mládeže a tělovýchovy.<sup>2)</sup>
3. Tato změna předpisu nabývá účinnosti 1. července 2007.

.....  
předseda akademického senátu

.....  
rektor

<sup>1)</sup> Tento předpis byl projednán s Koordinační odborovou radou VOS Univerzity Karlovy v Praze dne 30. dubna 2007.

<sup>2)</sup> § 36 zákona o vysokých školách. Registrace byla provedena dne 6. června 2007.