

**UNIVERZITA KARLOVA  
KATOLICKÁ TEOLOGICKÁ FAKULTA**

**Opatření děkana č. 1/2020  
Pravidla pro poskytování a čerpání dnů osobního rozvoje**

---

V souladu s § 305 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce ve znění pozdějších předpisů, a s Opatřením rektora č. 1/2020, Pravidla pro poskytování a čerpání dnů osobního rozvoje v rámci Univerzity Karlovy, stanovím pro Katolickou teologickou fakultu Univerzity Karlovy následující podrobnosti:

**Čl. 1**

**Základní ustanovení**

1. Na fakultě je zaveden den osobního rozvoje (dále jen „DOR“), tedy takový volný pracovní den, který může zaměstnanec čerpat k rozvoji svého osobního růstu (rozvoji svého osobního potenciálu). Po dobu tohoto volna zaměstnanec pobírá mzdu v souladu s vnitřním mzdovým předpisem UK.
2. Poskytování DOR se vztahuje na všechny zaměstnance fakulty, se kterými byla uzavřena pracovní smlouva s nejméně polovičním pracovním úvazkem (0,5). DOR mohou být poskytnuty v rozsahu nejvýše 5 dnů za kalendářní rok.
3. Podmínky pro poskytování DOR, postup při čerpání DOR (oznamování a schvalování DOR) a mzda a evidence DOR se řídí platným opatřením rektora.

**Čl. 2**

**Závěrečná ustanovení**

1. Zrušuje se opatření děkana č. 18/2019, Pravidla pro poskytování a čerpání dnů zdravotního volna.
2. Toto opatření nabývá platnosti a účinnosti dne 17. 1. 2020.

V Praze dne 16. ledna 2020  
UKKTF/13261/2020

prof. PhLic. Vojtěch Novotný, Th.D.  
děkan