



KATOLICKÁ TEOLOGICKÁ
FAKULTA
Univerzita Karlova

Čj.: UKKTF/105115/2022-41

V Praze dne 9. 3. 2022

Věc: Odpověď na žádost o informace podle zákona č. 106/1999 Sb.

Vážený pane magistře,

na základě vaší žádosti o poskytnutí informací ze dne 8.2. 2022 vám k jednotlivým bodům vaší žádosti sdělujeme za naší fakultu jako součást Univerzity Karlovy následující:

1. Kolik zaměstnanců Univerzity Karlovy, včetně všech fakult a součástí, vedle svého pracovního poměru na Univerzitě Karlově (na základě pracovní smlouvy, dohody o pracovní činnosti a dohody o provedení práce) zároveň má živnostenské oprávnění, respektive je osobou samostatně výdělečně činnou?

Odpověď: 26 zaměstnanců fakulty zároveň se zaměstnáním (na základě pracovní smlouvy, dohody o pracovní činnosti a dohody o provedení práce) má živnostenské oprávnění, respektive je osobou samostatně výdělečně činnou.

2. Kolik zaměstnanců Univerzity Karlovy, včetně všech fakult a součástí, vedle svého pracovního poměru na Univerzitě Karlově (na základě pracovní smlouvy, dohody o pracovní činnosti a dohody o provedení práce) zároveň je členem statutárních orgánů podnikajících a nepodnikajících právnických osob, přičemž se jedná o placené funkce či těmto zaměstnancům z takového členství plyne jiný příjem? Žádám o jmenný výčet všech těchto společností, spolků a dalších subjektů.

Odpověď: Nemáme informace, že naši zaměstnanci jsou členové statutárních orgánů v placených funkcích.

3. Existuje předpis, který pro zaměstnance Univerzity Karlovy výslovně upravuje pravidla pro podnikání zaměstnanců Univerzity Karlovy nad rámec ustanovení zákoníku práce?

Odpověď: Na naší fakultě takový předpis není.

4. Vyžaduje Univerzita Karlova, respektive jednotlivé fakulty a součásti, aby zaměstnanci informovali zaměstnavatele o svých podnikatelských aktivitách a aby jim byl k provádění těchto podnikatelských aktivit udělen písemný souhlas zaměstnavatele ve smyslu § 304 zákoníku práce, a je takový souhlas Univerzitou Karlovou udělován? Pokud ano, kde je zakládán a evidován?

Odpověď: Naše fakulta vyžaduje tyto informace při nástupu zaměstnance. Pokud je potřebný souhlas, tak je zpravidla udělován. Případné souhlasy jsou součástí osobního spisu zaměstnance.

5. Existuje na Univerzitě Karlově, respektive na jednotlivých fakultách a součástech, evidence podnikatelských aktivit zaměstnanců? Pokud ano, kde a kým je vedena?

Odpověď: Evidenci podnikatelských aktivit zaměstnanců za naší fakultu vede personalistka.

6. Existuje na Univerzitě Karlově, respektive na jednotlivých fakultách a součástech, evidence, zda tyto podnikatelské aktivity jsou shodné či nejsou shodné s předmětem hlavní či vedlejší činnosti Univerzity Karlovy, respektive jednotlivých fakult?

Odpověď: V evidenci (odpověď na otázku č. 5) je výčet podnikatelských aktivit zaměstnanců, pro kontrolu, zda jsou shodné. Je třeba upozornit, že ve většině případů se jedná o aktivity, které dle § 304 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb. zákoníku práce (vědecké, pedagogické, publicistické, literární a umělecké činnosti), ke kterým zaměstnanec souhlas nepotřebuje.

7. Existuje na Univerzitě Karlově, respektive na jednotlivých fakultách a součástech, evidence podnikatelských aktivit subjektů jiných než Univerzita Karlova, kdy tyto podnikatelské aktivity jsou realizovány na půdě Univerzity Karlovy?

Odpověď: Podnikatelské aktivity našich zaměstnanců nejsou na půdě naší fakulty realizovány.

8. Docházelo či dochází k tomu, že podnikatelské subjekty, jejichž majiteli či členy jejich správních orgánů jsou zároveň zaměstnanci Univerzity Karlovy, uzavíraly či uzavírají smluvní vztahy s Univerzitou Karlovou či jejími jednotlivými fakultami a součástmi.

Odpověď: Docházelo výjimečně, zejména v případech činností, které bylo efektivní zajistit tímto způsobem (překlady). Objem těchto smluv byl ročně v řádu nízkých tisíců.

Výše uvedené informace budou zveřejněny na webu naší fakulty ke dni 14.3. 2022.

Za Katolickou teologickou fakultu

Luděk Knorr

tajemník fakulty