

Návrh na odvolání děkana Katolické teologické fakulty Univerzity Karlovy

Vážený pane předsedo, vážení členové senátu,

v souladu s **čl. 21 odst. 1 Jednacího řádu AS KTF UK** předkládáme tento návrh na odvolání děkana KTF UK, doc. Jaroslava Brože. Doc. Jaroslav Brož coby děkan KTF UK ve své funkci učinil řadu rozhodnutí, které závažně poškozují dobré jméno KTF UK, jsou v přímé kontradikci k jeho zveřejněnému volebnímu programu a deklarovaným zájmům a zásadně přispívají k dalšímu prohlubování kritického stavu fakulty a jejímu negativnímu obrazu v akademické obci Univerzity Karlovy i širší veřejnosti. Období od května 2024 do začátku ledna 2025 se nemusí zdát dlouhé, ale považujeme jej již za dostatečně reprezentativní, abychom činnost pana děkana vyhodnotili jako negativní, netransparentní a nevhodně reagující na potřeby fakulty a jejích studentů. K tomuto závěru nás vedou důvody, které specifikujeme níže. Na tomto místě ovšem považujeme za nutné zdůraznit, že zaměstnanci i studenti měli opakovanou snahu, a to prostřednictvím osobních setkání i oficiálních platforem a při jednání fakultních orgánů, o navázání konstruktivního dialogu, ke kterému však nedošlo.

Důvody k odvolání jsou následující:

1. Riziková implementace Vnitřního mzdového předpisu UK

1.1 Děkan zřídil pozici koordinátora pro hospodaření a úzkou pracovní skupinu, která měla za úkol připravit podklady k úpravám pracovních míst. Členové této pracovní skupiny nemají potřebné kompetence a někteří jsou ve střetu zájmů. Děkan naopak opakovaně odmítl jmenovat do pracovní skupiny zástupce AS KTF a RUK a ZO VOS KTF UK. Navíc, pozice tajemníka fakulty je od září 2024 neobsazena a mezi jednotlivými výběrovými řízeními jsou neadekvátní časová vakua.

1.2 Dokument *Implementace Vnitřního předpisu UK* obsahuje závažné metodické i faktické chyby, které ani přes upozornění KD, RKD, AS KTF a dalších součástí fakulty, nebyly nijak reflektovány a opraveny.

1.3 Předložený harmonogram (s původním termínem implementace nových mzdových tarifů od 1. 7. 2025) nedává dostatečný prostor pro projednání ve všech potřebných orgánech; ani tento původní harmonogram však není dodržován a děkan již deklaroval zavedení mzdových tarifů od 1. 2. 2025, tedy v situaci rozpočtového provizoria.

Ad 1.1.

Zřízení nesystémové funkce koordinátora pro hospodaření

Pozice koordinátora s rozsáhlými pravomocemi v oblasti hospodaření KTF UK (viz [OD č. 6/2024](#)) byla děkanem zřízena k 24. 9. 2024 bez řádného výběrového řízení a navzdory negativním stanoviskům k zavedení této funkce, které vydal [AS KTF UK](#), J. M. rektorka UK i

někteří členové Kolegia děkana KTF UK. Děkan informoval AS KTF na zasedání 25. 9. 2024, že OD je v přípravě, OD bylo ale již vydáno a bylo účinné od 24. 9. 2024. Setrvání v tomto stavu bylo veřejně deklarováno v dopise děkana pro AS KTF UK, přečteném proděkankou ThLic. Lenkou Makovcovou Demartini na zasedání senátu 6. 11. 2024.

S výše uvedeným souvisí také jmenování doc. Jakuba Jinka do této funkce navzdory mnoha kontroverzím s ním spojeným: AS KTF UK jej neschválil jako člena Vědecké rady KTF UK ([viz zápis](#)), v průběhu uplynulého roku byl předmětem výtek Etické komise UK, J. M. rektorky UK i ombudsmanky UK. Doc. Jakub Jinek se však takto stal členem vedení fakulty (Kolegia děkana KTF UK) i pracovní skupiny k přípravě a provedení implementace Vnitřního mzdového předpisu UK (viz č. j. UKKTF/587681ú2024), a to bez předchozího vyjádření AS KTF UK. Zároveň působí doc. Jinek ve výboru odborové organizace Jana Nepomuka Neumanna, s níž má vedení KTF UK projednávat personální změny v souvislosti s implementací vnitřního mzdového předpisu UK.

Ačkoli byla deklarována průběžná diskuze připravované implementace, děkan nereagoval na žádnou ze vznesených zásadních připomínek. Do pracovní ani konzultační skupiny k přípravě a provedení implementace Vnitřního mzdového předpisu UK nebyl děkanem i přes [opakovanou žádost AS KTF](#) dodatečně jmenován navrhovaný člen Ekonomické komise AS KTF UK, který by disponoval ekonomickým vzděláním či praxí. AS KTF UK ani jeho ekonomická komise nemají k dispozici data, podle kterých byl dokument „Návrh postupu systematizace pracovních míst 2024–2025“ tvořen, ačkoli o ně žádali. Děkan nereagoval ani na žádost člena kolegia děkana, aby byla jmenována ještě jedna pracovní skupina, složená mj. z dalších členů kolegia děkana KTF UK, delegáta rektorátu UK, zástupce AS KTF UK a odborové organizace ZO VOS KTF UK, která byla vyslovena během rozšířeného zasedání kolegia děkana KTF UK dne 16. 12. 2024 (zápis z tohoto jednání není k dispozici). Odmítavé stanovisko k těmto návrhům děkan vyslovil v projevu při zasedání AS KTF UK dne 18. 12. 2024.

Ad 1.2

Chybivost a nedostatky v údajích a metodice podkladového materiálu

Dne 9. 12. 2024 koordinátor KTF UK, doc. Jakub Jinek, zaslal členům konzultační skupiny, následně pak i senátu „první verzi plánu“ *Implementace Vnitřního předpisu UK*. V dokumentu byla shledána celá řada nepřesností a chyb, na něž opakovaně a bezúspěšně upozorňovali jednotliví členové akademické obce, AS KTF i členové RKD.

- Dokument uvádí nesprávné finanční údaje ohledně příspěvku A+K (v Kč):
 - rok 2024: v materiálech poskytnutých UK 30.581.410 Kč
 - rok 2023: ve výroční zprávě KTF UK o hospodaření 28.030.000 Kč, v dokumentu 30.581.410 Kč
 - rok 2022: ve výroční zprávě 26.941.000, v dokumentu 28.030.000 Kč
 - rok 2021: ve výroční zprávě 26.870.000, v dokumentu 26.941.000 Kč
 - rok 2020: výroční zpráva nezveřejněna, v dokumentu 26.870.000 Kč

Navíc, v rámci příspěvku A+K pracuje pouze s počty studentů pregraduálního studia, ačkoli je tento příspěvek počítán i z počtu postgraduálních studentů, navíc detailně zpracovanou metodikou.

- Dokument nezohledňuje aktuální počty studentů a aktuální počty vyučujících. Tak vznikla řada paradoxních situací a nepoměrů, kdy například Katedra filosofie a práva (KFP) má dnes v porovnání s Katedrou církevních dějin a literární historie (KCDLH) srovnatelný počet denních studentů, ale dvojnásobný počet vyučujících, a tento nepoměr se má po zavedení závěrů pracovní skupiny do praxe, tedy po propouštění, ještě dále prohloubit.
- Do dokumentu byl zapracován jako relevantní pouze rok 2023/2024, ačkoliv je silně atypický díky enormnímu počtu studentů přijatých bez přijímacích zkoušek a zapsaných do 1. ročníku na studijní program Filosofie a etika (stejně jako by v jisté míře byl zkrslující i rok 2024/2025 v kontextu vysokého počtu přijatých na program Dějiny evropské kultury, dále DEK). Bylo vícekrát upozorněno, že pro relevantní data je třeba zohlednit průměr alespoň za poslední 3 roky.
- Dokument nezohledňuje personální úbytek vyučujících na KCDLH v letech 2023–2024, který de facto pokrývá požadovanou úsporu 2 úvazků, o které se má katedra podle dokumentu dále umenšit, a jsou požadovány úspory o další 2 úvazky.
- Dokument nijak nereflektuje postgraduální studium, ačkoli fakulta dostává na doktorandy příspěvky a vedení doktorandů představuje pro školitele nemalou pedagogickou zátěž. V této souvislosti bylo vícekrát upozorněno na další možný střet zájmů vedoucího KFP doc. Jakuba Jinka: tato katedra jako jediná nezajišťuje žádný doktorský studijní program a údaje o počtech studentů a jejich „distribuce“ na katedry jsou v dokumentu záměrně zkrsleny.
- Dokument nijak nezohledňuje Standardy pedagogických a vědeckých povinností (OD 11/2022), zejména pedagogické vytížení, které představuje vedení závěrečných prací a účast v komisích pro SZZ.

Problematický faktor „studentokreditu“ jako jediného kritéria

- Samo východisko počítání a sestavení názorných tabulek podle kritéria „studentokreditu“ je příliš zjednodušující, nepřiměřené pro danou problematiku. Kredity nemají stejnou hodnotu a nejsou pro všechny SP užívány jednotně. Především ale je kredit hodnotou "práce studenta", nikoli výkonu pedagoga, proto jej v této souvislosti nelze brát jako rozhodující faktor náročnosti SP a tím i (ne)potřebnosti pedagogického úvazku. „Náročnost uskutečňování studijního programu“ není dána tím, kolik studentokreditů se za poslední roky udělilo, nýbrž tím, jakou kapacitu výuky, zkoušení atd., tedy jaký „provoz“ SP musí mít fakulta personálně zajištěn. Zda studenti nakonec kredity získají či nezískají je jiná problematika.
- Dokument zohledňuje vědeckou a projektovou činnost velmi schématicky, nerespektuje způsob financování podle Metodiky 17+ ani principy programu Cooperatio. V detailních výstupech jsou konkrétní chyby ve vykazování publikací za katedry v porovnání s výstupy v OBD, které poškozují konkrétní akademické pracovníky.

Nesystémovost změn založených na náhodně vybraném časovém období

- Návrh pracovní skupiny k přípravě a provedení implementace Vnitřního mzdového předpisu UK, předložený v první verzi plánu dne 9. 12. 2024, poškozují především KCDLH a ÚDKU, které podle stanovené metodiky studentokreditů údajně nepřidělují kredity dostatečně efektivně. Metodika studentokreditů ani následné závěry úpravy

akreditací nereflektují dané katedry v celém kontextu jejich fungování a jsou založeny na nejasně určeném sledovaném časovém období.

- V případě ÚDKU dále nijak nezohledňuje stabilní výši počtu studentů a již proběhlou úpravu akreditace (která ji odlišuje od katedry Dějin umění FF UK díky důrazu na křesťanské dějiny umění a na praktické předměty, především znalectví, obchod s uměleckými díly, kurátorství, restaurování atd.). Nezanedbatelná je také udržitelnost výsledků projektu OP VVV *Zvýšení kvality vzdělávání na UK a jeho relevance pro potřeby trhu práce* (ÚDKU 2017–2022). Dále nejsou zohledněny další příjmy a přínosy kateder, zejména činnost v rámci třetí role univerzity – znalecký ústav ÚDKU, který v dalších letech, pokud bude personálně zajištěn, bude příjmy dále zvyšovat. Díky návrhu snížení úvazků by fakulta o tyto příjmy naopak z většinové části přišla.

Ačkoliv byla pracovní skupina k přípravě a provedení implementace Vnitřního mzdového předpisu UK upozorněna na tyto četné nedostatky a chyby v uváděných datech, a to jak na zasedání RKD 16. 12. 2024, tak na zasedání AS KTF UK 18. 12. 2024, výchozí dokument hodlá přepracovat pouze v detailech (jak oznámil děkan na zasedání AS KTF UK dne 18. 12. 2024). Stanovenou výši financí, které musí být v roce 2025 ušetřeny ([7,3 mil Kč](#), přičemž do částky byla například započtena částka 600 000 Kč, o které se zvýší nájem prostorů KTF) a záměr snížit v návaznosti na to stanovený počet úvazků, nehodlá měnit.

Ad 1.3

Harmonogram implementace

Navržený harmonogram implementace je vzhledem k závažnosti projednávaného tématu neadekvátní a není dodržován. Ke dni 31. října 2024 děkan KTF UK zveřejnil [Harmonogram](#) a termíny Implementace Vnitřního mzdového předpisu UK. (Harmonogram byl ze strany AS KTF UK bezúspěšně připomínkován dne 6. 11. 2024.) Realizace rozhodnutí plánu implementace byla avizována na 16. 6.–1. 7. 2025, tedy po schválení rozpočtu pro rok 2025. Na jednání AS KTF UK dne 18. 12. 2024 bylo děkanem oznámeno, že realizace plánu, konkrétně zvýšení mzdových tarifů, bude zavedeno k 1. 2. 2025. Tímto není dodržen avizovaný harmonogram. Velmi alarmující je také tento krok v období rozpočtového provizoria (**čl. 49, odst. 3 Statutu UK**), bez schváleného rozpočtu pro rok 2025. Dle stanoviska kvestora pro AS KTF UK (viz podklady pro řádné zasedání AS KTF 27. 11. 2024) je možné zavést nové mzdové tarify až k 1. 7. 2025. Společně s využitím mimořádné finanční podpory pro vysoké školy v této oblasti by tak nebyl vytvořen v hospodaření KTF UK za rok 2025 žádný dluh. Tyto nesystematické změny harmonogramu, které nyní děkan deklaruje, a celé časové řešení situace prohlubují finanční problémy fakulty a jsou známkou alarmující nezodpovědnosti vedení fakulty v nastalé situaci.

2. Ohrožení studijních programů Dějiny evropské kultury (DEK)

2.1 Na začátku zimního semestru 2024/2025 nebyly dvěma akademickým pracovníkům i přes předchozí ujišťování děkana prodlouženy smlouvy za stávajících podmínek. (Třetí zaměstnanec na protest tomuto jednání svoji smlouvu nepodepsal.) To vedlo k

chaosu v garantování předmětů a kritickému stavu, kdy zbylí vyučující nemohli zajistit výuku v souladu s akreditačními spisy. Personální politika děkana tak výrazně ohrozila kvalitu vzdělávání na DEK.

2.2 Personální změny na KCDLH ohrožují přípravu akreditačního spisu pro obor *European Culture Studies* (ECS), podpořenou dotací OP JAK. Dále AS UK schválil dotaci pro malé studijní programy, včetně DEK, ve výši 614 tis. Kč. Vedení KTF UK však nebylo schopno vysvětlit, jak tyto peníze využije, a tvrdilo, že o dotaci nemá informace. Fakultě tak hrozí nedodržení závazku čerpání dotací.

2.3 Z důvodů personálních změn na KCDLH není fakulta schopna zajistit obory DEK v souladu s akreditačními spisy, což může vést k pozastavení či ztrátě akreditace obou studijních programů. Děkan Jaroslav Brož již dříve jako garant Bc. a NMgr. studijního programu Teologické nauky způsobil pozastavení těchto akreditací a nyní vystavuje stejnému riziku další dva studijní programy.

Ad 2.1

Kritická situace se smlouvami na KCDLH

Na začátku zimního semestru 2024/2025 došlo k situaci, kdy nebyly dvěma akademickým pracovníkům (AP2) zajišťujícím výuku na oborech *Dějiny evropské kultury* (DEK) prodlouženy jejich stávající pracovní smlouvy. Přestože byli děkanem (a zprostředkovaně vedoucím katedry) již od jara opakovaně ujišťováni, že smlouvy budou prodlouženy za stávajících podmínek, pouhých několik dní před začátkem semestru byly dvěma z nich nabídnuty smlouvy na pozici lektora místo stávajícího zařazení AP2. (Třetí zaměstnanec na protest tomuto jednání svoji smlouvu nepodepsal.) To mj. způsobil problémy v garantování předmětů, dle OD 11/2022 i účast v komisích pro SZZ a vedení závěrečných prací. Tímto nesystémovým krokem učiněným v záměrně vyvolané časové tísní byli poškozeni zejména zbylí vyučující DEK, kteří pochopitelně nebyli schopni ze dne na den zajistit kvalitní výuku neobsazených kurzů. ZO VOS KTF UK na výše popsanou situaci reagovala uspořádáním schůzky členů akademické obce s děkanem, která proběhla dne 9. 10. 2024. Na této schůzce děkan uvedl, že změny smluv měly proběhnout z důvodu finančních úspor, následně pak ale tvrzení negoval tím, že zaměstnancům by se výše mzdy oproti původně domluvenému nesnížila.

Na volná místa akademických pracovníků (AP2), která tímto vznikla, následně nebyly vypsány konkurzy a zůstala tak dodnes neobsazená, což způsobil kritický stav na obou programech. Přes opakovanou snahu vedoucího katedry doc. Marka Šmída a garantů obou programů prof. Petra Kubína a doc. Miloše Sládka zůstala výuka ve stavu provizoria, kdy některé předměty nebyly vyučovány vůbec, jiné byly přesunuty do letního semestru 2024/2025. I přes výzvu Rady pro vnitřní hodnocení (dále RVH), není ani nyní zajištěno velké množství povinných i povinně volitelných předmětů.

[Usnesení](#) RVH ze dne 27. 11. 2024:

Na základě materiálů, které fakulta předložila, jejich srovnáním s akreditovanými studijními plány uvedených SP, a na základě osobního jednání s děkanem KTF, doc. ThLic. Jaroslavem Brožem, Th.D., S.S.L., a s garanty obou programů, prof. PhDr. Petrem Kubínem, Ph.D et

*Th.D., a doc. PhDr. Milošem Sládkem, Ph.D., k němuž došlo při zasedání humanitního panelu RVH dne 13. listopadu 2024, RVH konstatuje, že **personální zajištění Bc i nMgr programu DEK se s poklesem počtu vyučujících zhoršilo a je zcela hraniční**. Výuka je nyní zajištěna za cenu enormního zatížení stávajících vyučujících (včetně garantů samotných), což nelze považovat za vyhovující a udržitelné v horizontu dalších let, zejména v situaci, kdy se předpokládá vyšší počet studujících ve vyšších ročnících (postoupivších ze současného prvního ročníku). Stejně problematické je zajištění dostatečné nabídky témat kvalifikačních prací při respektování univerzitních limitů pro maximální počet vedených prací jedním pracovníkem / pracovníci. Dalším důsledkem snížení počtu vyučujících je kromě problematiky kvalifikačních prací (jejich vedení a oponentur) i zajištění složení komisí pro SZZ.*

Dne 19. 12. 2024 zaslala RVH děkanovi KTF UK dopis (č. j. UKRUK/632991/2024-5), v němž požaduje předložení dodatečných materiálů formou významné změny v uskutečňování studijního programu. Za daného personálního stavu KCDLH (natož po dalších redukcích) však fakulta nebude schopná tyto připomínky RVH vypořádat, protože již nyní je zcela evidentní, že ani v LS 2024/2025 nebudou zajištěny předměty v souladu s akreditačním spisem.

Ad 2.2

Zastavení plánovaného rozvoje KCDLH

Popsané personální změny na KCDLH zároveň reálně ohrožují přípravu akreditačního spisu anglického bakalářského studijního oboru *European Culture Studies* (ECS), podpořenou dotací OP JAK. Navzdory deklarované podpoře v děkanově volebním programu i případným výrazným finančním sankcím hrozícím při nenaplnění projektových indikátorů byl připravovaný program zredukován o tři klíčové vyučující. Namísto podpory ze strany vedení a snahy novou situaci řešit směrem k úspěšné realizaci projektu, byl budoucí studijní program veřejně kritizován, napadán a personálně oslabován koordinátorem pro hospodaření doc. Jinkem, který však sám plánuje realizovat pod stejným projektem vlastní anglický studijní program zajišťovaný Katedrou filozofie a práva.

S výše uvedeným úzce souvisí, že na konci minulého kalendářního roku AS UK schválil dotaci pro malé studijní programy (součást Principů pro rok 2024), mezi něž byly zařazeny i oba obory DEK. Tato dotace byla podmíněna vytvořením a realizací strategického plánu rozvoje oborů, který byl následně vypracován vyučujícími DEK. Výzvu k vytvoření plánu zaslal dne 20. 12. 2023 garantům obou zajišťovaných oborů doc. Jakub Jinek, tehdejší statutární zástupce KTF UK. Zástupci KCDLH bezprostředně poté (tj. během vánočních svátků) plán vypracovali a odevzdali vedení KTF UK. I přes několik výzev vyučujících, kteří plán zpracovali (např. ze dne: 23. 5. 2024, 7. 11. 2024), nebyly finanční prostředky v celkové výši 614 tis. Kč na rozvoj programů v souladu se strategickým plánem oborů využity. Vedení KTF UK nebylo schopno opakovaně AS KTF UK vysvětlit (naposledy 6. 11. 2024), jakým způsobem alokované peníze pro rozvoj využije a tvrdilo, že o dotaci nemá žádné informace. Přitom finanční prostředky nemohou ze své podstaty být využity pouze na krytí mezd vyučujících (viz email zasláný kvestorem AS KTF UK dne 28. 10. 2024). Nyní tedy hrozí fakultě nedodržení závazku čerpání dotace vůči UK, což může mít pro KTF UK negativní finanční dopad.

Ad 2.3

Ohrožení zajištění studijních programů DEK a hrozící pozastavení akreditace

Tím, že děkan přes opakovaná jednání a výzvy RVH a garantů SP není ochoten zajistit personálně výuku a dostatečný počet povinných, povinně volitelných i volitelných předmětů pro DEK, vystavuje fakultu riziku, že RVH bude nucena pozastavit pro tyto závažné nedostatky akreditaci SP v bakalářském i magisterském stupni. Pro studenty je tedy nastalá situace velmi riziková, protože hrozí, že vzhledem k této personální politice děkana nebudou schopni splnit své studijní povinnosti ve stávající akreditaci, a rovněž jejich důvěra ve vedení KTF i celou fakultu je silně otřesena. Podle zákona je přitom univerzita povinna zajistit výuku v souladu s akreditací. Nedodržení této povinnosti může vést k vážným právním důsledkům, vč. ztráty akreditace a poškození dobrého jména Univerzity Karlovy jako celku.

V této souvislosti je potřeba připomenout, že doc. Jaroslav Brož byl jako garant dvou SP Teologické nauky (a současně také jako proděkan pro studium) přímo zodpovědný za bezprecedentní pozastavení jejich akreditace v roce 2023. Nyní z pozice děkana fakulty vystavuje stejnému riziku minimálně další dva studijní programy.

3. Porušování Statutu KTF UK a dalších předpisů UK

3.1 Děkan opakovaně zadržuje informace, případně zasílá podklady či dopisy se sdělením senátu na poslední chvíli (večer před jednáním). Komunikace s AS KTF a dalšími orgány je z roviny dialogu přesunuta do roviny direktivních oznámení a vymezování se proti diskuzi jakéhokoli druhu či rozsahu.

3.2 Kontinuálně je porušován Statut KTF UK nezveřejňováním povinných informací na webu fakulty a jeho elektronické úřední desce, a to i navzdory opakovanému upozornění na tento problém ze strany AS KTF UK a uskutečněného auditu RUK. Dále, plánované změny nebyly zohledněny ve strategických dokumentech KTF UK.

3.3 Informační kanály KTF UK jsou opakovaně zneužívány pro neprofesionální komunikaci směrem k veřejnosti a je opakovaně uplatňována selektivní informační strategie.

Ad 3.1

Zadržování informací vůči AS KTF

Děkan opakovaně porušuje **čl. 7 odst. 4 Statutu KTF UK**. Zásadní informace nejsou AS KTF podávány v podkladech předem, ačkoliv to děkan deklaruje ve svém dopise AS KTF UK z 6. 11. 2024. V posledních měsících nejsou senátu vedením fakulty dodávány již vůbec žádné podklady, zprávy z KD jsou pouze informující, že děkan a proděkani „podají informace na místě, budou-li přítomni“. (K úrovni komunikace vedení fakulty a AS KTF je nutné dodat, že někteří proděkani nejenže o své agendě nepodávají žádné informace a nejsou přítomni na řádných zasedáních AS KTF, ale svou neúčast na něm už ani neomlouvají.) Dalším příkladem je dopis děkana (č.j.: UKKTF/587681/2024) datovaný ke dni 31. 10. 2024, v němž informuje AS KTF UK o vytvoření pracovní skupiny pro implementaci nového mzdového předpisu UK

(viz výše). Dopis byl odeslán senátu 5. 11. 2024 ve večerních hodinách, tedy den před náhradním termínem řádného zasedání (přesunuto z 30. 10. na 6. 11. 2024). Za nedostatečné, zaslané se značným zpožděním a na poslední chvíli lze považovat i podklady, které děkan předložil po opakovaných výzvách Ekonomické komisi AS KTF UK dne 17. 12. 2024, tedy opět den před řádným zasedáním AS KTF UK.

AS KTF rovněž upozorňoval na velmi neprofesionální komunikaci vedenou správcem fakulního webu a sociálních sítí, která poškozují dobré jméno fakulty před širší veřejností. Děkan odmítl sdělit informaci požadovanou jednohlasným usnesením AS KTF UK dne 6. 11. 2024 o tom, kdo má práva administrátora k oficiálnímu webu a sociálním sítím KTF UK. Tato informace doposud nikdy nebyla tajná a nepodléhá GDPR. Jedná se tedy o bezprecedentní přístup k dané věci (viz níže).

Děkanát dlouhodobě dává najevo, že nepovažuje AS KTF za partnera pro dialog a odmítá jeho snahu být kontrolním orgánem fakulty (viz děkanovy dopisy z [6. 11.](#) a [20. 11.](#) 2024). Je tedy porušen **čl. 6 odst. 14 Statutu KTF UK**.

Ad 3.2

Opakované porušování Statutu KTF a nezveřejňování povinných informací

I přes opakovaná upozornění AS KTF UK (naposledy 18. 12. 2024) nejsou ve veřejné části internetových stránek zveřejňovány povinné informace dle **čl. 30 odst. 5, bod a) a bod d) Statutu KTF UK**:

- termíny ani zápisy kolegia děkana (datum posledního zveřejněného zápisu 10. 6. 2024)
- termíny ani zápisy Ediční komise (datum posledního zveřejněného zápisu 1. 6. 2022)
- termíny ani zápisy zasedání Knihovny rady
- termíny ani zápisy Komise pro etiku ve výzkumu
- Výroční zpráva o činnosti za rok 2023
- Plán realizace strategického záměru pro rok 2024

Porušení čl. 7, odst. 8 k) Statutu KTF UK

Děkan předkládá senátu ke schválení návrh výroční zprávy o činnosti a výroční zprávy o hospodaření fakulty.

Děkan v roce 2024 nepředložil senátu návrh výroční zprávy o činnosti za rok 2023.

Porušení čl. 22 odst. 5 a čl. 8 odst. 5 a) Statutu KTF UK

Strategický záměr fakulty se konkretizuje v každoročních plánech jeho realizace.

Vědecká rada projednává návrh strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti fakulty vypracovaný v souladu se strategickým záměrem univerzity a návrhy každoročního plánu realizace strategického záměru fakulty.

Děkan v roce 2024 nepředložil VR návrh každoročního plánu realizace strategického záměru fakulty pro rok 2024 ani pro rok 2025. Jelikož tyto dokumenty nejsou zveřejněny na webových stránkách fakulty (na úřední desce), lze předpokládat, že žádný z těchto plánů ani nevznikl.

Porušení čl. 22 odst. 4 Statutu KTF UK

Ze strategického záměru univerzity a fakulty se vychází zejména při přípravě změn vnitřní organizace fakulty, nových studijních programů a zaměření tvůrčí činnosti.

Výrazné organizační změny uvedené v bodu 1 tohoto návrhu (implementace nových mzdových tarifů, zásadní úpravy akreditací některých SP) nebyly děkanem zohledněny ve strategických dokumentech fakulty, konkrétně v každoročním plánu realizace strategického záměru. Fakulta (stejně jako univerzita) své činnosti koordinuje dle Strategického záměru pro období 2021–2025, projednaného na VR KTF UK dne 2. června 2021 a schváleného AS KTF UK dne 23. června 2021. Pro specifikaci tohoto plánu a reflektování nepředvídatelných událostí je pro každý rok vypracováván plán realizace. Plán realizace pro rok 2024 pravděpodobně nebyl vůbec vypracován, zcela jistě však nebyl projednán VR. Pokud tato povinnost nebyla splněna úřadujícím statutárním zástupcem doc. Jakubem Jinkem v období ledna až dubna 2024 (v současné době koordinátorem, členem organizační skupiny implementace a KD), měla být obratem splněna děkanem Jaroslavem Brožem, který se svého úřadu ujal v květnu 2024. Ač byl v tomto roce předáván úřad děkana, jedná se o závažné pochybení a nedodržení daného předpisu, jak ze strany tehdy úřadujícího statutárního zástupce, dnes hlavní osoby implementace novým mzdových předpisů, tak ze strany současného děkana, jenž byl v předcházejícím období jako proděkan pro studium členem kolegia děkana.

Ad 3.3

Zneužívání informačních kanálů KTF UK, neprofesionální komunikace směrem k veřejnosti a selektivní informační strategie

Na začátku zimního semestru 2024 došlo z netransparentních důvodů ke změně správy oficiálního FB profilu KTF UK, přičemž děkan odmítá zaměstnancům i AS KTF sdělit jméno spravující osoby/jména spravujících osob. Profil je tedy spravován anonymně. Spravující osoba však v této činnosti postupuje značně neprofesionálně (např. veřejná pozvánka na konferenci, která již proběhla) a s jasnými vnitropolitickými cíli především poté, co se redukce úvazků na KCDDLH setkala s otevřeným nesouhlasem studentů i vyučujících KTF UK. Příkladem je sdílení petice na podporu vedení, otevřeného dopisu rektorce vybraných zaměstnanců či prohlášení studentů oboru Filosofie a etika. Správce profilu vystupuje v diskuzích proti komentářům prezentujících opačné názory a dává najevo, že současný veřejný kanál fakulty nezastupuje fakultu jako celek. Zároveň se na FB profilu i webových stránkách fakulty objevují příspěvky, které se otevřeně vymezují proti rektorce Univerzity Karlovy a fakulta tak demonstruje neochotu k dialogu a spolupráci s vedením univerzity, jejíž je součástí. Tímto veřejným vystupováním vedení fakulty v čele s děkanem poškozují dobré jméno fakulty v rámci univerzity i před veřejností (**čl. 3 odst. 7 Statutu KTF UK**), posiluje interní polarizaci a snižuje atraktivitu instituce u možných zájemců o studium.

Závěrem lze konstatovat, že kritická situace na KTF UK nebyla překonána nástupem nového děkana, naopak je ještě prohlubována, a to vědomým navazováním děkana doc. Jaroslava Brože na způsob řízení fakulty z minulého období i konkrétním personálním propojením. Děkan prosazuje autoritativní řízení fakulty bez ohledu na demokratické principy, které jsou vlastní univerzitnímu prostředí. Nejedná principem řádného hospodáře, jak mu ukládá Statut UK i KTF UK. Navrženými, pouze restriktivními opatřeními ohrožuje rozvoj celé fakulty. Vede ji k uzavření se před celou akademickou obcí UK a poškozují ji také vůči veřejnosti navenek.

Neméně alarmující je četné porušení univerzitních předpisů, které každé samostatně ukazuje dílčí selhání, ale v celkovém kontextu chod fakulty uvrhá do entropického stavu umožňujícího prosazování parciálních zájmů určitých členů akademické obce nad zájmy celého akademického společenství. Proto se domníváme, spolu s dalšími členy akademické obce, že je třeba rychle učinit nápravu a využít práva AS KTF navrhnout odvolání stávajícího děkana KTF UK.

V Praze dne 9. ledna 2025

Bc. Alena Černá – místopředsedkyně AS KTF UK, studentka DEK KTF UK

Bc. Lukáš Stejskal – člen AS KTF UK, student DKU KTF UK