

UNIVERZITA KARLOVA
KATOLICKÁ TEOLOGICKÁ FAKULTA
Opatření děkana č. 8/2025
Církevní pověření akademických pracovníků
Katolické teologické fakulty Univerzity Karlovy

K upřesnění ustanovení statutu Katolické teologické fakulty Univerzity Karlovy (dále jen „statut“) o církevním pověření, jímž se musí vyznačovat akademický pracovník Univerzity Karlovy (dále jen „univerzita“), který je zařazený na Katolické teologické fakultě (dále jen fakulta“), stanovím následující:

Čl. 1

Úvodní ustanovení

Podle platného statutu platí, že se na fakultě realizuje právo církve katolické vyučovat a vychovávat své duchovní i laické pracovníky.¹ Proto se vedle právních předpisů České republiky a Univerzity Karlovy řídí rovněž příslušnými kanonicko-právními podklady² a je spojena s hierarchií katolické církve tak, že po kanonicko-právní stránce závisí na velkém kancléři, jímž je pražský arcibiskup.³ Své poslání a své pravomoci uplatňuje především tím, že zprostředkuje vztah mezi fakultou a Apoštolským stolcem; předkládá Apoštolskému stolci ke schválení statut fakulty; předkládá Apoštolskému stolci k církevnímu potvrzení jméno zvoleného kandidáta na děkana a přijímá vyznání víry děkana; předkládá Apoštolskému stolci jména akademických pracovníků, kteří vyučují teologii a potřebují *nihil obstat*; uděluje nebo odnímá akademickým pracovníkům církevní pověření k vyučování.⁴

Čl. 2

Církevní pověření

1. „Akademický pracovník se musí vyznačovat odpovídající odbornou kvalifikací a církevním pověřením“, které mu udělil velký kancléř. U těch, kdo učí disciplíny, jež se týkají víry nebo mravů katolické církve, jde o kanonickou misi (*missio canonica*), u ostatních vyučujících jde o povolení k výuce (*venia docendi*).⁵ Vedle toho musí každý vyučující, který vyučuje teologii a který má být v souladu s Vnitřním mzdovým předpisem Univerzity Karlovy zařazen do mzdové třídy „docent“ (AP3) a „profesor“ (AP4), nejdříve obdržet od Apoštolského stolce prohlášení *nihil obstat*.⁶
2. Pojmem akademický pracovník je míněn zaměstnanec univerzity, který má na fakultě pracovní smlouvu a ve sjednaném druhu práce (nebo popisu práce z ně

¹ Čl. 1 odst. 3 statutu s odkazem na § 6 odst. 3 písm. a) zákona č. 3/2002 Sb., o svobodě náboženského vyznání a postavení církví a náboženských společností; rejstřík registrovaných církví a náboženských společností Ministerstva kultury České republiky: Církev římskokatolická, Církev řeckokatolická. § 33 odst. 4 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů.

² Čl. 1 odst. 5 statutu: zejména apoštolská konstituce *Veritatis gaudium* s připojenými prováděcími předpisy (*Ordinationes*) (2017) a *Kodex kanonického práva* (1983).

³ Čl. 4 odst. 1 statutu.

⁴ Čl. 4 odst. 2 statutu.

⁵ Čl. 4 odst. 1, písm. h) a čl. 21 odst. 3 statutu s odkazem na *Veritatis gaudium*, čl. 27 § 1; *Ordinationes*, čl. 20.

⁶ Čl. 4 odst. 1, písm. g) a čl. 21 odst. 3 statutu s odkazem na *Veritatis gaudium*, čl. 27 § 2.

vycházejícím) má jak pedagogickou, tak tvůrčí činnost.⁷ Církevní pověření se bezprostředně týká oprávnění akademického pracovníka k pedagogické činnosti. Jeho absence se však týká jedné ze dvou nedělitelných částí pracovní náplně akademického pracovníka, a tedy jeho pracovního poměru jako takového.

3. Z řečeného plyne:

a) Neudělení platného církevního pověření velkým kancléřem je překážkou pro uzavření pracovněprávního vztahu, neboť akademický pracovník postrádá část kvalifikace, kterou podle statutu musí mít.

b) Neprodloužení platnosti církevního pověření velkým kancléřem nebo skončení platnosti církevního pověření uplynutím času je důvodem k tomu, že zaměstnavatel může dát zaměstnanci výpověď, neboť tento nesplňuje bez zavinění zaměstnavatele požadavky pro řádný výkon této práce.⁸

c) „Při ztrátě církevního pověření děkan postupuje podle pracovněprávních předpisů.“⁹ Míněna je situace, kdy velký kancléř vyučujícímu církevní pověření odebere. V takovém případě nastal důvod k tomu, že zaměstnavatel může dát zaměstnanci výpověď, neboť tento nesplňuje bez zavinění zaměstnavatele požadavky pro řádný výkon této práce.¹⁰

4. Děkan nebo děkanem pověřený pracovník fakulty zjistí stanovisko velkého kancléře k přijetí nového akademického pracovníka do pracovního poměru na fakultě dříve, nežli dojde k podpisu pracovní smlouvy. Je-li církevní pověření uděleno, je evidováno v kanceláři děkana a založeno do osobní složky zaměstnance.

5. Děkan nebo děkanem pověřený pracovník fakulty zjistí v potřebných lhůtách stanovisko velkého kancléře k prodloužení termínovaného církevního pověření akademického pracovníka. Je-li prodlouženo, je evidováno v kanceláři děkana a založeno do osobní složky zaměstnance. Není-li prodlouženo, je rozhodnutí velkého kancléře evidováno v kanceláři děkana a založeno do osobní složky zaměstnance, a postupuje se podle čl. 3 odst. 3 písm. b) tohoto opatření.

6. Pokud velký kancléř zruší církevní pověření akademického pracovníka, je rozhodnutí velkého kancléře evidováno v kanceláři děkana a založeno do osobní složky zaměstnance, a postupuje se podle čl. 3 odst. 3 písm. c) tohoto opatření.

Čl. 4

Přechodná a závěrečná ustanovení

1. Děkan nebo děkanem pověřený pracovník fakulty zjistí do 30. června 2025 aktuální stav církevních pověření akademických pracovníků fakulty a stanovisko velkého kancléře v této věci. Následné kroky budou v souladu s ustanoveními tohoto opatření učiněny do 31. července 2025.

2. Toto opatření nabývá okamžité platnosti a účinnosti.

⁷ § 70 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách; opatření rektora č. 15/2020, Pojem „akademický pracovník“ na Univerzitě Karlově, v platném znění.

⁸ § 52 písm. f) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce.

⁹ Čl. 21 odst. 3 statutu s odkazem na Veritatis gaudium, čl. 30; Ordinationes, čl. 24.

¹⁰ § 52 písm. f) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce.

Č.j.: UKKTF/372084/2025

V Praze dne 11. 6. 2025

doc. ThLic. Jaroslav Brož, Th.D., S.S.L.
děkan