

**UNIVERZITA KARLOVA
KATOLICKÁ TEOLOGICKÁ FAKULTA**

**OPATŘENÍ DĚKANA č. 9/2025
Prevence zneužití autority a sexuálního obtěžování**

V souladu s čl. 7 odst. 13 Statutu Katolické teologické fakulty Univerzity Karlovy stanovím následující:

**Čl. 1
Zásady**

1. Univerzita Karlova je společenství, ve kterém se mají vzájemné vztahy opírat o „vědomí, že člověk má konat dobro, ne zlo“.¹ Toto základní morální pravidlo se týká rovněž vztahů mezi zaměstnanci a studenty Katolické teologické fakulty, a to zejména tam, kde jim připadlo asymetrické rozdělení rolí.

2. Je nepřípustné

- zneužití postavení, funkce a autority, jež se projevuje překročením svěřených pravomocí či jejich užití způsobem, který nedovoleně sleduje vlastní prospěch nebo zasahuje do osobní důstojnosti zaměstnanců nebo studentů a vytváří zastrašující, nepřátelské, ponižující nebo urážlivé prostředí;
- omezování rovných příležitostí mužů i žen ve studiu či zaměstnání;
- verbální, neverbální nebo fyzické jednání, jehož cílem nebo důsledkem je zásah do důstojnosti člověka,² a to včetně sexuálně motivovaného obtěžování (násilí, nátlak, znevýhodnění, zesměšňování, pronásledování apod.).

3. Fakulta deklaruje, že chce vytvářet bezpečné prostředí, ve kterém se s každým zachází spravedlivě a s úctou, a že každý, kdo na fakultě v souvislosti se svým zaměstnáním, studiem či volnočasovými aktivitami

- zažil situaci, která je explicitně ponižující, urážlivá nebo zastrašující, nebo byl svědkem takového jednání nebo se o něm dozvěděl, má právo se proti takovému jednání bez obav přímo ohradit, nebo tuto situaci řešit s odpovědnými pracovníky;
- zažil situaci, kdy se cítil být sexuálně obtěžován, nebo se o takovém jednání dozvěděl, má právo se proti takovému jednání bez obav přímo ohradit, nebo tuto situaci řešit s odpovědnými pracovníky;
- všechny případy zneužívání budou adekvátně a promptně šetřeny a řešeny tak, aby byla ošetřena práva stěžovatele i obviněného.

¹ Etický kodex Univerzity Karlovy, preambule.

² § 4 zákona č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací.

Čl. 2

Postup

1. V případě zneužití autority ze strany vedoucího pracovníka či v případě zneužití autority ze strany pedagoga se zaměstnanec či student může obrátit osobně či písemně na děkana nebo na jednu z kontaktních osob fakulty. Pokud si stěžovatel přeje situaci řešit s pomocí osob stojících mimo fakultu, může se obrátit na ombudsmana Univerzity Karlovy nebo na Etickou komisi Univerzity Karlovy.

2. V případě sexuálního obtěžování se zaměstnanec či student může obrátit osobně či písemně na děkana nebo na kontaktní osobu fakulty, jež je jmenována děkanem. Pokud si stěžovatel přeje situaci řešit s pomocí osob stojících mimo fakultu, může se obrátit na ombudsmana Univerzity Karlovy. Ve všech závažných případech, zejména při podezření na spáchání trestného činu, se lze obrátit na Policii České republiky.

3. Je-li situace řešena na fakultní úrovni, platí následující:

- Fakulta provádí předběžné šetření, jehož výsledkem bude rozhodnutí o dalším postupu.
- Stěžovatel má právo na citlivý, taktní a diskrétní přístup. Fakulta mu poskytne bezpečné přijetí, naslouchání, informace, poradenství a pomoc. V jednání bude dbáno principu ochrany oběti.
- Pokud se stěžovatel rozhodne situaci, jež nemá trestněprávní ráz, dále neřešit, bude jeho stanovisko respektováno, avšak událost bude stručně evidována.
- Pokud se stěžovatel rozhodne situaci řešit formálním postupem, bude jeho výpověď sepsána a k dokumentu budou připojeny případné důkazy a svědectví. Podpisem dává stěžovatel souhlas se zněním své výpovědi a zahájením jejího řešení, včetně zveřejnění poskytnutých informací nezbytnému okruhu osob. Následně kontaktní osoba předá podnět a podklady děkanovi, který stanoví další vhodný postup a je-li to třeba, jmenuje komisi pro šetření dané situace.
- Obviněný má právo na citlivý, taktní a diskrétní přístup. Fakulta mu poskytne informace o obvinění, možnost vyjádřit se k němu, doložit svou výpověď důkazy a svědectvími, být zastupován, odvolat se.
- Z výsledků šetření bude vyvozeno konkrétní opatření. Oběma stranám šetření bude písemně sdělen závěr a přijatá opatření. Dokumentace bude důvěrná a bezpečně uložena v trezoru fakulty.
- Pokud se prokáže, že stěžovatel předložil opodstatněné obvinění, budou vůči pachateli vyvozeny disciplinární nebo pracovněprávní důsledky.
- Pokud se prokáže, že stěžovatel vědomě předložil neopodstatněné obvinění, mohou být vůči němu vyvozeny pracovněprávní nebo disciplinární důsledky.
- Pokud se kdokoliv dozví, že jiný spáchal trestný čin, u něž zákon stanoví oznamovací povinnost, nebo připravuje či páchá trestný čin, u něž zákon stanoví povinnost překažení, postupuje v souladu s trestním zákonem a trestný čin oznámí nebo překaží.³
- Pokud se to ukáže potřebné, zprostředkuje kontaktní osoba či děkan oběti kontakt na právníka, psychologa či na experta na sexuální obtěžování.

³ § 367 a § 368 zákona č. 40/2009 Sb., trestní zákoník.

Čl. 3

Školení a informace

Za účelem prevence výše zmíněných situací fakulta pro děkanem určené zaměstnance zajišťuje školení, jež se týká této problematiky. Studijní oddělení informuje studenty o této problematice, a to zejména při zahájení studia. Intranet pro zaměstnance i intranet studenty obsahuje odkaz na toto opatření a kontakty na osoby uvedené v čl. 2 odst. 1–2 tohoto opatření.

Čl. 4

Závěrečná ustanovení

1. Co je zde řečeno o vztahu mezi nadřízeným a podřízeným či mezi pedagogem a studentem, platí přiměřeně i o vztazích mezi zaměstnanci navzájem a o vztazích mezi studenty navzájem.
2. Mění-li se osoby uvedené v čl. 2 odst. 1–2 tohoto opatření, předají si potřebné informace a dokumenty.
3. Ruší se opatření děkana č. 2/2023 Prevence zneužití autority a sexuálního obtěžování.
4. Toto opatření nabývá okamžité platnosti a účinnosti.

Č.j.: UKKTF/467408/2025

V Praze dne 15. 7. 2025

doc. ThLic. Jaroslav Brož, Th.D., S.S.L.
děkan