

Úvaha o poslání a perspektivách fakulty

doc. ThLic. Jaroslav Brož, Th.D., S.S.L.

Katolická teologická fakulta Univerzity Karlovy byla od počátku zřízena Svatým stolcem (1347) i světskou mocí (1348) s **posláním**, aby se věnovala poznání křesťanské víry a aby toto poznání předávala dále studentům i veřejnosti. Měla tím prospívat místní i univerzální církvi, a současně také společnosti. Vzdělávala budoucí kleriky i laiky. Činila tak v interakci s dalšími fakultami obecného učení. Tento její první úkol zůstává dodnes primárním úkolem. Časem přibýly další studijní programy, které na fakultě získaly pevné místo. Proto náš statut uvádí: „Posláním fakulty je naplňovat poslání univerzity a pečovat o to, aby křesťanské myšlení bylo veřejně, stále a všeobecně přítomno v celém úsilí o vyšší kulturu.“ Na těchto základech se naše fakulta ve Strategickém záměru pro roky 2021–2025 přihlásila „k hodnotám vzešlým z dlouhé tradice zakládající fakulty stavějící na spojení s Univerzitou Karlovou i se společenstvím katolické církve“. Jejím cílem je „usilovat o moudrost a rozvoj všech vědních oborů na fakultě studovaných“. Proto chce „být moderní vědecko-výzkumnou a vzdělávací organizací, která reaguje na vývoj společnosti, výzkumu i na rozvoj pedagogických přístupů“, a „zároveň i partnerem demokratické společnosti a odpovědně reagovat na její současné otázky“. Toto poslání i tyto cíle přijímám za své.

Za **hlavní prioritu** – spolu s citovaným společným záměrem – považuji péči o „živé a soudržné společenství osob, které jsou vědomě spojeny úsilím o to, aby naplňovaly a podporovaly poslání, jež je fakultě svěřeno a na němž mají podíl.“ Je až příliš zřejmé, že tento náročný úkol je pro nás nyní a v dohledné budoucnosti nejdůležitější. Tam, kde je to možné a spravedlivé, musíme překročit to, co nás dělí, a upřímně usilovat o to, abychom uvnitř fakultní akademické obce vědomě utvářeli pokojnou atmosféru a přispívali ke svornosti a vlídným mezilidským vztahům. O to chci usilovat na prvním místě. Zvláštní důraz kladu na otevřenou, vstřícnou a efektivní součinnost samosprávných orgánů fakulty a narovnání vztahů mezi vedením fakulty a vedením univerzity. Chci, aby poradní orgány děkana, zvláště rozšířené kolegium děkana, reprezentovaly škálu názorů uvnitř fakulty; v tomto ohledu jsou pro mě cenné zejména hlasy vedoucích kateder a vedoucích jednotlivých pracovišť děkanátu a knihovny. Jenom za předpokladu, že dosáhneme uklidnění situace uvnitř akademické obce, se budeme moci soustředit na další cíle a potřeby, před nimiž stojíme a jimiž jsou zejména:

Studium

- Specifikace výsledků učení u každého studijního předmětu.
- Aktualizace povinné studijní literatury, vyšší kvalita studijních opor.
- Aktualizace okruhů ke státním závěrečným zkouškám a ke státním rigorózním zkouškám.
- Aktualizace a oprava údajů v SIS, nová podoba Karolinky.

- Případný přechod na nový studijní informační systém, pokud k němu dojde z rozhodnutí rektorátu UK.
- Dostupnost studijních plánů a rozvrhů v mobilech (v součinnosti s RUK).
- Novelizace formálních pravidel pro psaní kvalifikačních prací.
- Důraz na přípravu studentů pro praxi.
- Podpora péče o studenty se specifickými potřebami.
- Rozvoj pedagogických dovedností vyučujících a doktorandů.
- Racionální dořešení situace Dějin evropské kultury s primárním ohledem na reálně dosažitelné dobro studentů.
- Vyšší míra internacionalizace pregraduálního i postgraduálního studia. Úprava nabídky předmětů vyučovaných v cizích jazycích.
- Vyšší míra uplatnění metod e-learningu v akreditovaných studijních programech a v celoživotním vzdělávání.
- Zapojení AI do výuky a do FAQ.
- Posilování informační gramotnosti studentů a podpora jejich schopnosti pracovat s odbornými zdroji.
- Implementace univerzitních standardů doktorských studijních programů a standardů školitele.
- Úprava podmínek přijímacího řízení tak, aby počet prezenčních doktorandů reflektoval možnosti stipendijního fondu a aby byl lépe definován rozdíl mezi prezenční a kombinovanou formou studia.
- Podíl na přípravě nové institucionální akreditace univerzity. Reakreditace našich studijních programů s nižším počtem kvalitních a lépe navazujících předmětů s jednotnými principy kreditového ohodnocení.
- Snaha o akreditaci doktorského studijního programu v oblasti filozofie v součinnosti se zahraničním partnerem.
- Personální zabezpečení výuky v souladu s nařízením vlády č. 274/2016 Sb., o standardech pro akreditace ve vysokém školství. Péče o pedagogický a badatelský dorost zapojováním mladých akademických pracovníků.
- Snaha o širší nabídku programů celoživotního vzdělávání. Zapojení kvalitních doktorandů.

Věda a zahraničí

- Kreativní snaha o získání významných projektů coby opory vědecké činnosti, zdroje finančního přilepšení a nezbytné podmínky pro úspěch v nadcházejících reakreditacích doktorských studijních programů i v reakreditacích habilitačního řízení a řízení ke jmenování profesorem (DKU 2029, MKT 2030).
- Důraz na internacionalizaci vědy a její podporu: Publikace ve světových jazycích, zvláště v mezinárodních časopisech a nakladatelstvích. Propojení s finančními odměnami.
- Zvýšení zaměstnanecké a studijní mobility.
- Posílení interdisciplinární spolupráce uvnitř fakulty i s externími partnery.
- Uplatňování zásad Open Science.
- Zapojení postdoktorandů, zejména z ciziny, v rámci existujících rámců financování (PRIMUS, MSCA, ERC).

- Plánovité uskutečnění habilitačního řízení akademických pracovníků fakulty.

Správa

- Společné nalezení způsobu, jak snížit výdaje fakulty, abychom dlouhodobě zvládli důsledky implementace Vnitřního mzdového předpisu UK a rostoucích cen. Současně ale také snaha o udělování cílených odměn a o konsolidaci ekonomiky fakulty vedoucí k dalšímu navýšení tarifů u THP.
- Revize standardů působení akademických pracovníků, vědeckých pracovníků a lektorů.
- Příprava Strategického záměru pro roky 2026–2030 v návaznosti na vznikající Strategický záměr univerzity: příležitost, jak si vzájemně sdělit představy o žádoucím rozvoji naší fakulty, pojmenovat, v čem se rozcházejí, a sladit je.
- Příprava novelizace vnitřních předpisů naší fakulty v návaznosti na probíhající novelizaci vnitřních předpisů univerzity: implementace nadřazených norem a revize procesů, které jsou v naší vlastní gesci, s cílem učinit pracovní a studijní prostředí efektivní, jednodušší a přívětivější.
- Účinnější organizace práce v rámci děkanátu. Zajištění sdílené podpory administrativním činnostem kateder.
- Vzdělávání technicko-hospodářských zaměstnanců vedoucí k jejich profesnímu rozvoji.
- Realizace fakultního podílu na projektech Ph.D. Infra, ERDF kvalita a OP JAK ESF+.
- Nová architektura webu a intranetu na bázi funkčního DG Clienta. Školení oprávněných správců jednotlivých segmentů. Důraz na kyberbezpečnost.
- Péče o bezpečné prostředí.
- Obnova vydávání zpravodaje Doxa (elektronický formát)
- Inovace audiovizuální vybavení všech učeben a studoven.
- Akvizice nových knih a periodik i doplňování starších chybějících dokumentů díky prostředkům z evropských projektů se zacílením na potřeby studentů a akademických pracovníků; navýšení elektronických zdrojů a digitálních služeb knihovny.
- Modernizace výpůjčních služeb knihovny a zvýšení zabezpečení fondu prostřednictvím RFID technologie.
- Zlepšení přístrojového vybavení knihovny. Nákup kvalitních samoobslužných skenerů.
- Rozvoj digitálních služeb knihovny a podpora online přístupu ke zdrojům.
- Optimalizace uspořádání knihovního fondu – změna fyzického a tematického řazení pro lepší přehlednost a efektivní využití prostoru.
- Dokončení restaurování a zajištění uchovávání starých tisků.
- Spolupráce s Velkým kancléřem, Českou biskupskou konferencí, kněžským seminářem – zejména v oblasti studia, zajišťování nové generace učitelů a badatelů, propojení studia s praxí a třetí role.
- Podnět k realizaci ustanovení Memoranda o spolupráci Univerzity Karlovy a Arcibiskupství pražského, které se týká „vzniku mezinárodní smlouvy mezi

Českou republikou a Svatým stolcem, jež by upravila postavení a působení teologických fakult v rámci veřejnoprávních univerzit“.

Stěžejním úkolem děkana fakulty je mít na paměti obecné dobro. Zatímco ostatní akademici i technicko-hospodářští pracovníci sledují, ať už na základě jim svěřených úkolů či spontánně, pouze dílčí úsek činnosti fakulty a kladou si omezené cíle, děkan musí mít vždy na mysli celek.

Ve vedení fakulty chci podporovat vyvážený a efektivní rozvoj všech jejích součástí — kateder, ústavů, oddělení, pracovišť děkanátu i knihovny — vždy s ohledem na dlouhodobé dobro celé fakulty, jejích studentů a zaměstnanců.

V Praze dne 18. února 2026

